

- 2) повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг для принятия решений по продолжению образования;
- 3) обеспечение единого образовательного пространства;
- 4) формирование информационной основы принятия управленческих решений.

2.2. Основные функции МСОКО:

- 1) сбор информации о муниципальной системе образования, обработка, систематизация и хранение полученной информации, а также непрерывный системный анализ состояния и перспектив развития муниципальной системы образования, выполненный на основе указанной информации;
- 2) экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития муниципальной системы образования, муниципальных образовательных организаций;
- 3) организационно-методическое сопровождение оценочных процедур в муниципальной системе образования;
- 4) организация оценки результатов деятельности муниципальной системы образования, условий и процесса осуществления образовательной деятельности;
- 5) обеспечение руководителей и специалистов системы управления образованием разных уровней аналитической информацией и вариантами управленческих решений, по проблемам повышения качества образования;
- 6) обеспечение внешних пользователей информацией о развитии образования в муниципальных образовательных организациях, о выявлении динамики развития общеобразовательных учреждений Новодеревеньковского района;
- 7) сравнение результатов деятельности общеобразовательного учреждения с собственными результатами в предыдущий период;
- 8) обеспечение информированности потребителей образовательных услуг об основаниях принятия управленческих решений;
- 9) создание мотивационных условий формирования активной позиции педагогов в достижении общих результатов образовательного учреждения.

2.3. Основными задачами МСОКО Новодеревеньковского района являются:

- 1) оценка качества состояния муниципальной системы образования;
- 2) принятие обоснованных управленческих решений на муниципальном уровне на основе оценки качества образования;
- 3) создание и развитие системы общественно-профессиональной внешней оценки общеобразовательных организаций и их систем;
- 4) содействие повышению квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений, принимающих участие в процедурах оценки качества образования;